Claudia Christine Dietl

Wesentliches entwickeln

Berufliche Tätigkeiten

2011 Freiberufliche Organisationsberaterin und Coach
Im Wandel führen. Veränderung gestalten.

2008 Programme Manager Business Intelligence, Huber+Suhner AG, CH-Pfäffikon ZH
Aufbau und Entwicklung des Bereiches

2001 Senior Business Consultant und Liquiditätscontroller, KPMG / BearingPoint, D-Frankfurt
Steuerung, Koordination, Einführung und Integration von Unternehmensübergreifenden, SAP-gestützten Prozessen in Europa

2000 Organisatorischer und wissenschaftlicher Aufbau, Startup new food AG, D-Ismaning
Moderation und Co-Trainer, PE und OE der Allianz Versicherungs-AG, D-Unterföhring

1993 Projektmanagement, Bayerisches Landesamt für Umwelt, D-München
Forschung & Entwicklung, Fachgebiet Immissionsökologie

Ausbildung

Systemische Organisationsentwicklung, MCV, A-Lustenau
Existenzanalytisches Coaching, Univ.-Prof. DDr. Alfried Längle, A-Wien
Systemische Strukturaufstellungen in Organisationen, SySt®-Institut, D-München
Methoden der Großgruppenmoderation, Matthias zur Bonsen, D-Oberursel

Qualifikationen

Organisationsberaterin BSO, CH-Bern
M.B.A. General Management, City University Seattle, USA
Dipl. Biologin, Technische Universität München, D-München

Person

Jahrgang 1966 Münchnerin schätzt Begegnung mit Tiefe wechselt gerne in die Leichtigkeit und lacht humorvoll intuitiv ehrlich respektvoll offen konstruktiv mag die Menschen Natur Horizonte erweitern unterwegs sein Englisch und Französisch sprechen entdecken lesen Yoga Matisse Austausch Vielfalt Tanz Geselligkeit guten Wein Vegetarisches Stille ein gutes Buch mit dem MTB die Flüsse entlang fliegen

© Claudia Christine Dietl

Claudia Christine Dietl
Wesentliches entwickeln

Ich habe viel im Thema *Veränderung* gearbeitet und immer mit Menschen zu tun gehabt.

Mein Grundanliegen

Unternehmungen aller Art voran bringen. Mit Organisationen und ihren Mitarbeitern eine solide Basis für Wandel und Beständigkeit schaffen. Es macht für mich Sinn, denn im Berufsleben verbringen wir den größten Teil unserer Wachzeit.

Meine Leidenschaft

Potenziale ent-decken - sie sichtbar, spürbar, dem Gegenüber verfügbar machen und das Wertvolle daran vermitteln.
Dafür aus Vorhandenem schöpfen und es für das Gelingen eines Vorhabens nutzen.

Meine Handlungsprämisse

Dafür sorgen, dass Veränderungs- und Entwicklungsvorhaben auch gelebt werden.
Zugrunde liegendes Potenzial verstehen lernen und im Tun einbeziehen.

Mein Repertoire

Berufs- und Führungspraxis in Organisationen verschiedener Größen und Branchen.
Durchlebte und entwickelte Vorgehensweisen aus Projekt- und Programmmanagement, diversen Tätigkeiten operativer und Service-Bereiche, Beratung und Coaching.

Seit meinem Start in Wissenschaft und Forschung handle ich vernetzt und vernetzend, ziel- und wirkungsorientiert. Damit runde ich betriebswirtschaftliche Expertise, Erfahrungen aus klassischem Consulting und Change Management ab.
In Projektdynamiken im Team, mit Kollegen und Kunden gemeinsam dran zu bleiben hat meinen Fundus mit Branchen-, Produkt- und Prozesserleben bereichert. Besonders als Führungskraft habe ich verinnerlicht, was es braucht, um gelebte Veränderung in Organisationen zu gestalten. In all dem den Reiz und die Hürden von Eigen-Erfahrung und Selbst-Coaching anzunehmen, war stets ein Gewinn.

Haltung und Prinzipien der systemischen Organisationsentwicklung liefern mir Impulse und Werkzeuge, wie ich im täglichen Praxisbezug auch auf den Ebenen bewusst vorgehe, die Veränderung und Entwicklung sicht- und spürbar machen.

Der Arbeits-Sinn der Existenzanalyse eröffnet mir immer wieder staunenswerte Einblicke in das, was sich zeigt und wie es sich zeigt, wenn Menschen den Anforderungen aus Privat-, Berufs- und Unternehmenswelten mit ihren ganz eigenen Möglichkeiten antworten.

© Claudia Christine Dietl